



Tips voor het bespreekbaar maken van vergoeding (geheel of gedeeltelijk) via de werkgever

1. Vraag om een afspraak voor een gesprek onder 4 ogen met de P&O medewerker.
2. Vertel dat er problemen zijn thuis. U hoeft niet in geuren en kleuren te vertellen wat er aan de hand is maar een kleine toelichting is misschien wel goed.
3. Geef aan dat je er graag wat aan wilt doen en dat je een professional hebt die kan helpen
4. Geef aan dat je er veel last van hebt en dat je niet wilt de problemen je werkzaamheden nadelig beïnvloeden en dat je ook niet ziek wilt worden van de spanningen.
5. Vraag of er een mogelijkheid is om een deel van de kosten in rekening te mogen brengen. Je zou bv. kunnen vragen of je de rekening bij de werkgever mag indienen. Dan zouden zij kunnen aangeven tot welk maximum bedrag ze willen vergoeden. Of wat ze per keer willen vergoeden. Assertiviteitscursussen bv. worden regelmatig door werkgevers vergoed. Spreek af wanneer je de uitslag van je verzoek hoort.
6. Wordt niet boos als je werkgever niet direct enthousiast reageert. De kans is groter als je een belangrijke, goede medewerker bent en de werkgever ook inziet dat je vraag begrijpelijk is.
7. Interpunctie / Nellie Timmermans, zal nooit inhoudelijke informatie verstrekken aan uw werkgever, tenzij u daar zelf om verzoekt.

Interpunctie, Nellie Timmermans www.interpunctie.nl

Smientdonk 2

tel. 0413-310795

5467 CA Veghel

info@interpunctie.nl